

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
 средняя общеобразовательная школа №2 п.г.т. Безенчук
 муниципального района Безенчукский Самарской области
 юр.адрес:446250Самарская область, Безенчукский район,п.Безенчук,ул.Комсомольская, д.82
 Тел.: 8 (846 76) 2-38-87; e-mail: school2_bzn@samara.edu.ru
 ИНН 6330050554 КПП 633001001 ОГРН 1116330005120

Перечень антикоррупционных мероприятий на 2021 – 2022 учебный год.

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Корректировка (если требуется) антикоррупционной политики организации	Август	Рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	Август	Рабочая группа
	Корректировка (если требуется) кодекса этики и служебного поведения работников организации	Август	Рабочая группа
	Корректировка (если требуется) положения о конфликте интересов	Август	Рабочая группа
	Корректировка (если требуется) порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	Август	Рабочая группа
	Определение должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Август	Рабочая группа
	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Август
Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику		Август	Рабочая группа

	информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Август	Рабочая группа
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Август	Рабочая группа
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	Август	Руководители структурных подразделений
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Август	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	Один раз в год	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, УС.