

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №2 п.г.т. Безенчук
муниципального района Безенчукский Самарской области
юр.адрес: 446250 Самарская область, Безенчукский район, п. Безенчук, ул. Комсомольская, д. 82
Тел.: 8 (846 76) 2-38-87; e-mail: so_school2_bzn@63.edu.ru
ИНН 6330050554 КПП 633001001 ОГРН 1116330005120

Принято
На общем собрании трудового
коллектива
п.г.т. Безенчук
Протокол № 3 от 10.01.2024г.

Согласовано
решением Педагогического совета
Протокол
№ 4 от 10.01.2025 г.

Согласовано
Управляющий Совет
Протокол № 3 от 10.01.2025г

Утверждено
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Безенчук
Маряскина О.В.
Приказ «166» от 10.01.2025г



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и материальному стимулированию (дополнения)

РАЗДЕЛ 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО, ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

п.4) дополнить текстом следующего содержания:

5. О минимальном размере оплаты труда

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) полагается всем без исключения сотрудникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ), у которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

При исчислении нормы рабочего времени принимается во внимание продолжительность рабочей недели, установленной для соответствующей категории работников, и график 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н).

Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками. Нормы труда вводятся, заменяются или пересматриваются в порядке, установленном ст. 162 ТК РФ.

В заработную плату по МРОТ педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом включаются:

- базовая часть фонда оплаты труда педагогического работника за ставку заработной платы - 18 часов в неделю - из расчета средней стоимости часа педагогического работника в соответствии с тарификацией;
- ежемесячная денежная выплаты педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- выплаты из специального фонда оплаты труда выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, в возрасте не старше 35 лет;
- стимулирующие выплаты надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда), за интенсивность и напряженность работы; премии за выполнение особо важных или срочных работ, за высокие результаты работы, по итогам работы организации, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты труда, к праздникам и юбилейным датам; ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, за выслугу лет;

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019г. № 17-П при расчете размера доплаты до МРОТ в составе заработной платы не учитываются доплата:

- за совмещение профессий/должностей;
- расширение зоны обслуживания;
- увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, так как устанавливаются за выполнение работы сверх трудовых обязанностей работника;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенные сверх нормы рабочего времени, оплата за сверхурочные часы, за ночные часы.

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024г. № 40-П в заработную плату по МРОТ педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом не учитываются:

- выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и/или учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов, педагогическую нагрузку свыше ставки заработной платы - 18 недельных часов;

- классное руководство;
- проверку тетрадей и письменных работ;
- заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками);
- руководство методическими объединениями;
- работы, не входящие в основные должностные обязанности педагога в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, или учебной (преподавательской) сверх установленной нормы;

При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Если с работником заключен трудовой договор по основному месту работы и по совместительству, выплаты рассчитываются по двум договорам отдельно. (статья 133 ТК).

Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Дмрот} = \text{МРОТ} - ((\text{БЗ} / \text{Ч учп}) * 18 \text{ ч}) + \text{Св} * \text{Мл} + \text{Мсп} \text{ (если } < \text{МРОТ)}, \text{ где:}$$

Дмрот- доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ);

БЗ-базовая зарплата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации,

Ч учп- фактическая учебная нагрузка по тарификации;

Св- весь объем стимулирующих выплат,

Мл- выплаты педагогам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

Мл - выплаты молодым специалистам,

Выплаты за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов за неделю, выплачивается после доведения заработной платы до МРОТ

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.